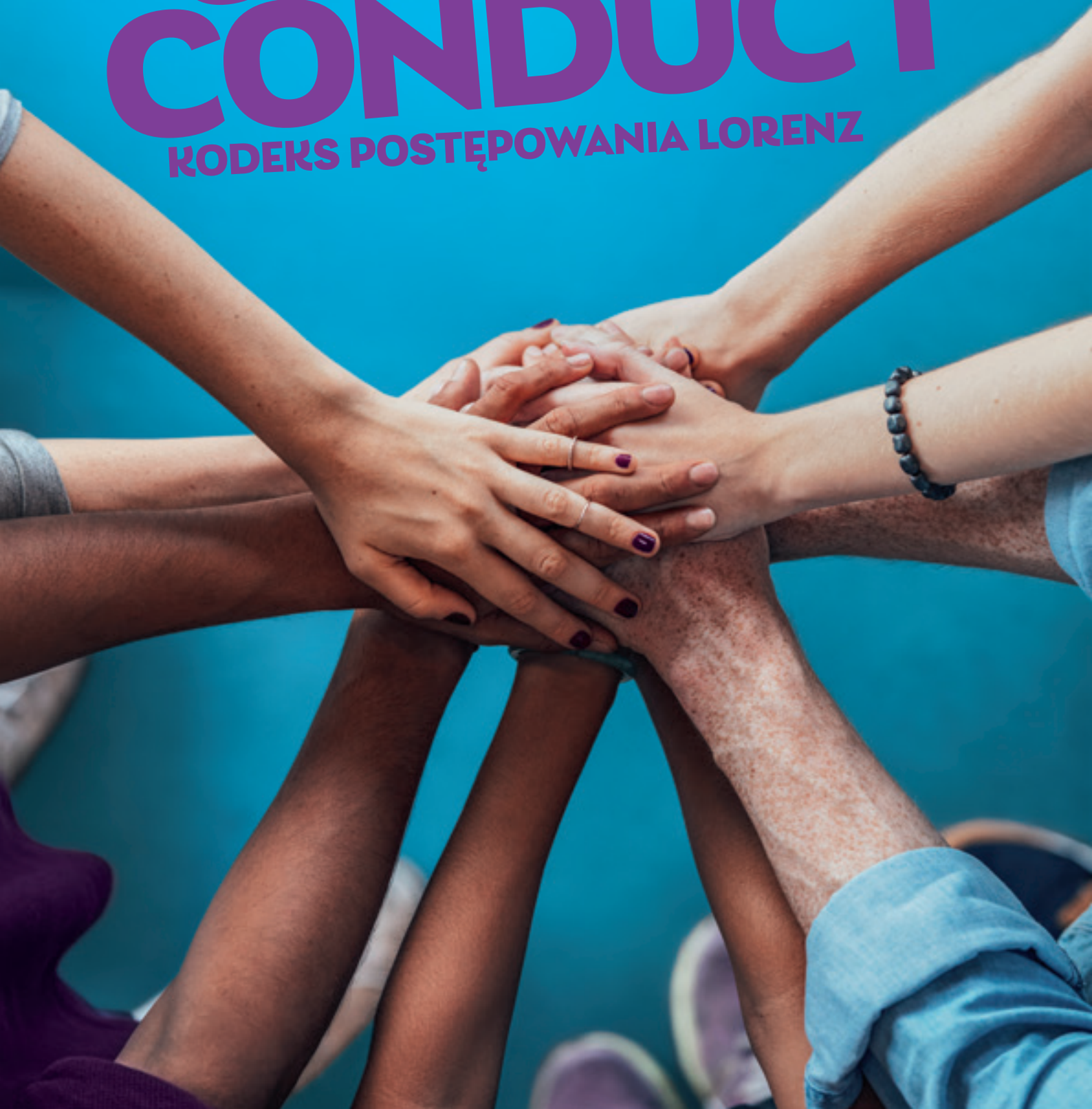


Lorenz

CODE OF CONDUCT

KODEKS POSTĘPOWANIA LORENZ



Lorenz JESTEŚMY FIRMĄ RODZINNĄ

DRODZY WSPÓŁPRACOWNICY,

od czterech pokoleń tworzymy przekąski dla ludzi na całym świecie i w ten sposób sprawiamy, że piękne chwile w życiu stają się jeszcze piękniejsze. We wszystkich lokalizacjach naszej firmy na całym świecie z dumą patrzymy na 130 lat doświadczeń firmy, która wzięła swój początek w Niemczech.

Zawsze byliśmy niezależną firmą rodzinną. Obecnie należymy do wiodących dostawców na europejskim rynku przekąsek. Nie zamierzamy jednak spocząć na laurach sukcesów odnoszonych w przeszłości. Chcemy wspólnie zrobić jeszcze wiele dobrego, kształtując naszą przyszłość.

Niezależnie od tego, gdzie pracujemy – czy to w fabrykach, w terenie, czy w biurach – jednoczą nas te same motywy działania i te same wartości. Traktujemy się nawzajem odpowiedzialnie, polegamy na sobie i liczy się dla nas każdy.

Do czego potrzebny jest nam Kodeks Postępowania? Potrzebujemy go, ponieważ spoczywa na nas odpowiedzialność. Zarówno za naszych obecnych pracowników, konsumentów, rolników, partnerów – jak i za przyszłe pokolenia. Kodeks Postępowania przedstawia nasze wartości w formie zasad postępowania. Obowiązują one wszystkich pracowników Grupy i to nimi kierujemy się w codziennej pracy i przy podejmowaniu wszystkich decyzji.

Nasze wartości wywodzą się z DNA naszej firmy i nigdy się nie zmieniają. Podstawą Kodeksu Postępowania jest obowiązujące prawo, jak również powszechnie uznane międzynarodowe zasady dotyczące praw człowieka i warunków pracy. Regularnie monitorujemy jego aktualność i skuteczność.

Postępowanie oparte na wartościach, nienaganne pod względem etycznym, prawnym i ekonomicznym, stanowi podstawę naszego przedsiębiorstwa, jego historii i przyszłości. Każdy z nas powinien zatem znać, rozumieć i wcielać w życie nasze wartości i zasady postępowania.

Moritz Bahlsen

Moritz Bahlsen



Dbamy o każdego, aby wszyscy mieli poczucie przynależności i czuli się dobrze.

**TRAKTUJ INNYCH TAK,
JAK SAM CHCIAŁBYŚ BYĆ
TRAKTOWANY**

**DZIAŁAJ TAK,
JAKBY TO BYŁA
TWOJA FIRMA**

**ROZWIJAJ SIEBIE
I INNYCH**

WSPÓŁPRACUJ

**ANGAŻUJ I WŁĄCZAJ
INNYCH**

PRACUJ Z PASJĄ



Lorenz NASZE SŁOWO SIĘ LICZY – NA CAŁYM ŚWIECIE

W Kodeksie Postępowania zobowiązujemy się do postępowania nienagannego pod względem etycznym, prawnym i ekonomicznym. Zasady, które tutaj opisujemy, opierają się na wartościach naszej firmy. Są one bazą naszych decyzji i działania – w firmie i poza nią. Dlatego są one wiążące dla wszystkich pracowników Lorenz na całym świecie. I właśnie dlatego oczekujemy od dostawców, usługodawców oraz wszystkich osób, które występują w imieniu naszego przedsiębiorstwa, że będą działać w zgodzie z tymi wytycznymi.

WŁAŚCIWE STOSOWANIE I PRZESTRZEGANIE

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie Kodeksu Postępowania. Nie jesteśmy w stanie uwzględnić w nim każdej sytuacji, która może pojawić się w codziennej pracy, ani też przepisów ustawowych wszystkich krajów, w których prowadzimy działalność. Możemy natomiast spisać wskazówki pomocne przy podejmowaniu decyzji, uwrażliwić na ryzyka prawne i zachęcić do odpowiedzialnych zachowań.

Dlatego wszyscy pracownicy powinni znać, rozumieć i stosować Kodeks Postępowania. Oferujemy wsparcie w postaci szkoleń oraz możliwości kontaktu z Osobami Zaufania. Szczególną rolę mają tu do spełnienia przełożeni – powinni dawać przykład, w jaki sposób należy wcielać w życie nasze wartości i właściwie postępować, jak również konsekwentnie zwracać uwagę na to, aby wszyscy pracownicy przestrzegali zasad. Ponadto we wszystkich spółkach Grupy uzupełniająco funkcjonują szczegółowe uregulowania dotyczące poszczególnych tematów.

KONSEKWENCJE

Naruszenie Kodeksu Postępowania lub obowiązującego prawa może nieść za sobą poważne konsekwencje dla każdego pracownika indywidualnie, jak również dla Lorenz, między innymi:

- środki dyscyplinarne
- żądania odszkodowawcze,
- kary pieniężne lub pozbawienia wolności, jak również
- trwałe naruszenie dobrej reputacji lub naszych znaków towarowych.

INFORMOWANIE I ZADAWANIE PYTAŃ

Zawsze kiedy mamy wątpliwości co do tego, czy dana decyzja jest zgodna z firmowymi zasadami, powinniśmy zadać sobie pytanie:

- Czy działam zgodnie z prawem, etycznie, prawidłowo i w zgodzie z wartościami firmy oraz wewnętrznymi wytycznymi?
- Czy mam pewność, że działam w interesie firmy, nie przedkładając innych interesów ponad jej dobro?
- Czy moja decyzja okazałaby się prawidłowa po szczerym zweryfikowaniu przez osoby trzecie i czy może być ona dobrym przykładem dla innych?

OSOBY DO KONTAKTU

Jeśli staniemy przed problemem moralnym, etycznym lub prawnym, którego nie potrafimy rozwiązać sami, powinniśmy omówić go z przełożonym, z pracownikiem Działu HR lub z Osobą Zaufania.



Lorenz NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA TO:

-  **PRZESTRZEGAMY PRAW CZŁOWIEKA I PRAWA KRAJOWEGO**
-  **PROPAGUJEMY RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ**
-  **WYKORZYSTUJEMY ZASOBY W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY**
-  **POTĘPIAMY WSZELKIE FORMY KORUPCJI**
-  **UJAWNIAMY KONFLIKTY INTERESÓW I ELIMINUJEMY JE**
-  **CHCEMY UCZCIWEJ KONKURENCJI**
-  **PRZESTRZEGAMY PRZEPISÓW PODATKOWYCH I CELNYCH**
-  **CHRONIMY DANE I INFORMACJE**
-  **SZANUJEMY PRAWO DO ZRZESZANIA SIĘ I PROWADZENIA ROKOWAŃ ZBIOROWYCH**
-  **POPIERAMY UCZCIWE WYNAGRODZENIA I CZAS PRACY**
-  **DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENĘ PRACY**
-  **NIE TOLERUJEMY PRACY DZIECI ORAZ PRACY PRZYMUSOWEJ**
-  **CIAŻY NA NAS ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA**
-  **DOSTARCZAMY PRODUKTY NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI**



PRZESTRZEGAMY PRAW CZŁOWIEKA I PRZEPISÓW PRAWA KRAJOWEGO

Przestrzegamy międzynarodowych praw człowieka powstałych na bazie konwencji ONZ oraz podstawowych norm Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Zobowiązujemy się przestrzegać przepisów prawa oraz zachowywać wartości wszystkich krajów i kręgów kulturowych, w których prowadzimy działalność. To samo dotyczy przemysłowych standardów minimalnych.

W każdym przypadku działamy w zgodzie z Kartą Praw Człowieka ONZ. Osiąganie zysków nie może więc nigdy być usprawiedliwieniem dla nieprzestrzegania przepisów, zrzucania z siebie odpowiedzialności i podejmowania nadmiernego ryzyka.

muszą zostać wyeliminowane wszelkie formy dyskryminacji.

Pracujemy niezależnie od płci i tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, wieku, pochodzenia, narodowości, religii, grupy społecznej, koloru skóry, stanu zdrowia, niepełnosprawności, członkostwa w organizacjach pracowniczych, w tym związkach zawodowych, członkostwa w organizacjach politycznych, poglądów politycznych, zobowiązań rodzinnych, stanu cywilnego lub podobnych okoliczności. Dotyczy to w takim samym stopniu naszych pracowników, jak i osób trzecich, z którymi współpracujemy.



WYKORZYSTUJEMY ZASOBY W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY

Od czterech pokoleń tworzymy przekąski dla ludzi na całym świecie. Udaje się nam to dzięki odpowiedzialnemu traktowaniu zasobów. Od wszystkich pracowników oczekujemy, że na wszystkich poziomach będą korzystać z zasobów firmowych efektywnie i w sposób ukierunkowany na cel i że będą chronić własność firmy i obchodzić się z nią rozważnie. Marnotrawienie lub nadużywanie zasobów przynosi szkodę środowisku, społeczeństwu, firmie, a tym samym nam wszystkim.



PROPAGUJEMY RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS

W Lorenz najważniejsi są ludzie. Dlatego chcemy stworzyć środowisko, w którym dbamy o każdego, aby wszyscy mieli poczucie przynależności i czuli się dobrze. W tym celu promujemy równość szans, różnorodność i takie środowisko pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani równo. Szanujemy godność i dobra osobiste każdego z nas. Dlatego we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa



POTĘPIAMY WSZELKIE FORMY KORUPCJI

Korupcja niszczy zaufanie i wyrządza poważną szkodę społeczeństwu i jego gospodarce. Dlatego w większości krajów jest ona przestępstwem. W naszej firmie potępiamy każdą formę korupcji. Zaliczamy do niej również gratyfikacje za przyspieszenie załatwienia sprawy, nieuzasadnione wsparcie finansowe lub nadużycia w zakresie środków pochodzących z darowizn i składek członkowskich. Nasi pracownicy nie mogą oferować, obiecywać ani gwarantować korzyści osobistych osobom trzecim – na przykład urzędnikom lub osobom zatrudnionym w prywatnych firmach – w celu nieuprawnionego wywierania wpływu na ich decyzje. Podobnie pracownikom nie wolno przyjmować propozycji ani obietnic korzyści osobistych, żądać takich korzyści ani ich przyjmować, jeśli mogłoby to sprawić wrażenie, że można wywrzeć wpływ na podejmowane przez nich decyzje biznesowe. Takie działanie lub jego próbę należy niezwłocznie zgłosić przełożonemu.

WŁAŚCIWE PODEJŚCIE DO ZAPROSZEŃ I PREZENTÓW

Aby chronić przed przestępstwami samych siebie i firmę, pracownicy zasadniczo nie przyjmują prezentów ani zaproszeń o dużej wartości ani też wsparcia finansowego. Tylko w wyjątkowych przypadkach można przyjmować drobne prezenty i zaproszenia, jeśli są zgodne z prawem, ich wartość nie jest niewłaściwa i nie wiążą się z oczekiwaniem świadczenia wzajemnego. W razie wątpliwości punktem odniesienia może być wartość nieopodatkowanej darowizny niepieniężnej, dopuszczona przez prawo na dany przypadek i rok. W niemalże wszystkich krajach prezenty i zaproszenia dla urzędników oraz ich najbliższych są traktowane jako szczególnie kontrowersyjne i najczęściej są niedozwolone.

WSPARCIE SZCZYTNYCH CELÓW

Na sercu leży nam wspieranie organizacji non-profit, organizacji kulturalnych i społecznych. W oparciu o porządek prawny w danym kraju i nasze możliwości ekonomiczne promujemy edukację, kulturę i sprawy socjalne. Postrzegamy to jako wyraz naszej odpowiedzialności społecznej. Każda z naszych darowizn służy celom pożytku publicznego. Odbiorca darowizny i konkretne przeznaczenie środków zawsze jest znane, przejrzyste i czytelnie udokumentowane.

JEDNOZNACZNE „NIE” DLA PRANIA BRUDNYCH PIENIĘDZY

Potępiamy każdą próbę wykorzystania naszej firmy do prania brudnych pieniędzy. Dlatego współpracujemy tylko z uznanymi kontrahentami, których środki finansowe pochodzą z legalnych źródeł.



UJAWNIAMY KONFLIKTY INTERESÓW I ELIMINUJEMY JE

Podstawą kultury naszej firmy jest uczciwość. Przy podejmowaniu decyzji biznesowych nie kierujemy się osobistymi interesami, a tym samym nie realizujemy własnych celów biznesowych. Unikamy stosunków handlowych, w przypadku których mogłoby zaistnieć wrażenie konfliktu interesów. Istniejące lub potencjalne konflikty interesów niezwłocznie ujawniamy Działowi Zakupów i przełożonemu w celu wyjaśnienia.



CHCEMY UCZCIWEJ KONKURENCJI

Wolna, uczciwa konkurencja jest podstawą naszego sukcesu. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego i ochrony konkurencji na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym. Dlatego nie zawieramy porozumień z konkurentami, nie dopuszczamy się niezgodnych z prawem regulacji cenowych, bojkotu określonych klientów lub dostawców, podziału klientów lub rynków, kwotowania produkcji i dystrybucji produktów.



PRZESTRZEGAMY PRZEPISÓW PODATKOWYCH I CELNYCH

Nasze marki oraz produkty są dostępne w ponad 80 krajach na świecie. Jako firma działająca w skali międzynarodowej jesteśmy świadomi odpowiedzialności społecznej, związanej z wypełnianiem naszych zobowiązań podatkowych i celnych. Płacimy podatki prawidłowo, terminowo i tam, gdzie świadczymy usługi, przestrzegając krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących handlu zagranicznego, podatków i cel. Zachowujemy przepisy o zwalczaniu międzynarodowego terroryzmu.



CHRONIMY DANE I INFORMACJE

W Lorenz odpowiedzialnie traktujemy informacje wszelkiego rodzaju i zobowiązujemy się do komunikacji prowadzonej w sposób prawidłowy i zgodnie z prawdą.

TRAKTOWANIE INFORMACJI W SPOSÓB ROZWAŻNY I PRAWIDŁOWY

Wszelkie informacje, które przekazujemy podmiotom zewnętrznym, np. urzędowi, kontrahentowi, bankowi, organom kontrolnym itp., muszą zawierać istotne fakty oraz przedstawiać stan rzeczy w sposób prawidłowy, jednoznaczny i aktualny. Nie ma przy tym znaczenia, czy informacje są przekazywane ustnie, czy też pisemnie. Zgromadzone dane muszą być zawsze kompletne, prawidłowe, aktualne i kompatybilne z systemem. Nie tolerujemy nieprawidłowości w rachunkowości czy sprawozdawczości finansowej, fałszowania ksiąg rachunkowych czy nieprawidłowej dokumentacji.

OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

Każdy pracownik jest współodpowiedzialny za ochronę naszej własności intelektualnej oraz danych poufnych i danych osobowych, które przetwarzamy w celu realizacji naszej działalności. Chronimy wszelkie informacje, których firma nie przeznaczyła do publikacji. Podlegają one obowiązkowi zachowania poufności. To oznacza, że nie mogą być przekazywane nieuprawnionym osobom trzecim, do których należą również przyjaciele i członkowie rodzin. Ponadto nie wolno wykorzystywać poufnych informacji biznesowych (informacji wewnętrznych) dla osobistych korzyści, korzyści osób trzecich i/lub na szkodę Lorenz. Ta zasada obowiązuje również osoby, które nie są już pracownikami firmy. Ponadto pracownikom nie wolno pozyskiwać informacji poufnych osób trzecich (np. konkurencji, kontrahentów) ani wykorzystywać tych informacji.

Dane osobowe naszych pracowników, klientów lub kontrahentów podlegają u nas najwyższej ochronie i są gromadzone i przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Szanujemy prawa wszystkich osób i korzystamy z danych osobowych wyłącznie do celów zgodnych z prawem. Jednocześnie stale przestrzegamy prawa pracowników i kontrahentów do decydowania o wykorzystaniu ich danych osobowych.



SZANUJEMY PRAWO DO ZRZESZANIA SIĘ ORAZ PROWADZENIA ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Szanujemy prawo naszych pracowników do tworzenia organizacji zgodnie z własnymi przekonaniem, przystępowania do takich organizacji lub uczestniczenia w rokowaniach zbiorowych. W krajach, w których to prawo jest ograniczone ustawowo, nasi pracownicy mają możliwość wyboru własnych przedstawicieli i zrzeszania się. Przedstawiciele pracowników korzystają z ochrony przed wszelkimi formami dyskryminacji. Poza tym zapewniamy im możliwość nieskrępowanego korzystania ze swoich praw.



POPIERAMY UCZCIWE WYNAGRODZENIA I CZAS PRACY

Pracownicy otrzymują wynagrodzenie, które uwzględni co najmniej wysokość ustawowej płacy minimalnej oraz warunki panujące na danym rynku pracy. Zasadniczo wynagrodzenia uzgadniamy w drodze umowy i są one wypłacane terminowo, regularnie i w pełnej wysokości. Przed rozpoczęciem pracy pracownik otrzymuje pisemną informację o warunkach pracy i wynagrodzeniach.

Ponadto czas pracy powinien być zorganizowany tak, aby możliwe było pogodzenie spraw zawodowych, rodzin-

nych i życia prywatnego, przy czym wszelkie uzgodnienia w zakresie czasu pracy muszą w każdym przypadku pozostawać w zgodzie z lokalnymi przepisami oraz podstawowymi normami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Nasi pracownicy mają również prawo do płatnego urlopu wypoczynkowego w wymiarze nie niższym niż zagwarantowany w prawie krajowym. Zwracamy przy tym uwagę na to, aby urlop został terminowo wykorzystany.



DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENĘ PRACY

Oprócz odpowiedzialności społecznej w Lorenz ponosimy również odpowiedzialność wewnętrzną za ochronę naszych pracowników. Dlatego włączamy bezpieczeństwo i higienę pracy we wszystkie nasze procesy operacyjne, tworząc bezpieczne środowisko pracy. Współtworzą je wszyscy pracownicy poprzez przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa. Monitorujemy i eliminujemy wszelkie nieprawidłowości w tym zakresie, np. potencjalne ryzyka wypadku. Organizujemy szkolenia dla naszych pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dostosowane do poszczególnych stanowisk.

Osoby wymagające szczególnej ochrony, np. pracownicy młodociani czy kobiety w ciąży otrzymują dodatkową ochronę.



NIE TOLERUJEMY PRACY DZIECI ORAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Nie tolerujemy niezgodnej z prawem pracy dzieci poniżej 15 roku życia (lub 14 roku życia, jeśli tak stanowią przepisy prawa krajowego zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Pracownicy młodociani poniżej 18 roku życia nie mogą u nas pracować w godzinach nocnych ani w niebezpiecznych warunkach.

Ponadto nie zgadzamy się na jakiegokolwiek formy pracy przymusowej jak również stosowanie niezgodnych z prawem sankcji dyscyplinarnych. Zapewniamy, że nasi pracownicy są bez wyjątku zatrudniani w oparciu o warunki pracy uzgodnione bez użycia jakiegokolwiek formy nacisku, udokumentowane i zrozumiałe dla nich. Niedozwolone jest stosowanie agresji słownej lub kar fizycznych, molestowanie seksualne oraz nękanie psychiczne lub fizyczne. Jeśli z powodu poważnego naruszenia zasad, na przykład tego Kodeksu Postępowania lub innych regulacji firmowych, konieczne okaże się podjęcie działań prawnych przeciwko jednemu z pracowników, wówczas przeprowadzimy je wyłącznie zgodnie z krajowymi lub międzynarodowymi przepisami prawa oraz uznanymi międzynarodowo prawami człowieka.



CIAŻY NA NAS ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA

Chcemy z powodzeniem rozwijać naszą firmę dla przyszłych pokoleń. Podstawą tego działania jest bezpieczne i zdrowe środowisko naturalne oraz przyroda. Do wytwarzania produktów potrzebujemy wielu zasobów i surowców, dlatego ciąży na nas szczególna odpowiedzialność ekologiczna. Zobowiązujemy się do realizowania zasad zrównoważonego rozwoju w naszej firmie. Wyznacznikiem wszystkich podejmowanych przez nas działań jest ciągła redukcja obciążającego wpływu na środowisko. Ta odpowiedzialność spoczywa na każdym z nas. W ramach całego łańcucha wartości zwracamy uwagę na to, aby jak najoszczędniej i najefektywniej obchodzić się z zasobami takimi jak surowce i materiały do produkcji, woda, energia czy powierzchnie rolne, unikać niepotrzebnych odpadów i przyczyniać się do ochrony środowiska naturalnego.



DOSTARCZAMY PRODUKTY NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI

Wspieramy silne międzynarodowe marki i przekąski, które inspirować naszych konsumentów i kontrahentów. Aby tak pozostało, powinniśmy dążyć do tego, by produkty spełniały najwyższe standardy jakości. W tym celu konsekwentnie pracujemy nad doskonaleniem jakości produktów i procesów, rozpoczynając od starannego doboru surowców, poprzez stosowanie procedur, w wyniku których od samego początku wykluczone zostaną źródła błędów, aż do przestrzegania zasad ekologii. Są to równorzędne cele naszej polityki jakości. Ponadto dbamy o to, by można było polegać na jakości, bezpieczeństwie, zgodności z prawem i autentyczności naszych produktów i usług. Do tego zobowiązuje się w naszej firmie każdy pracownik w każdym miejscu pracy.



Lorenz

The Lorenz logo is a smaller version of the word "Lorenz" in the same purple, cursive script as the large text at the top of the page. It features a thick, curved underline that starts under the 'L' and sweeps under the 'z'.

The Lorenz Bahlsen Snack-World Sp. z o.o.
Sady, ul. Rolna 6 | 62-080 Tarnowo Podgórze
lorenz-snacks.pl